

Bonnes vacances de votre conseil exécutif

L'été, c'est la pelouse à tondre et la chaleur qui fait suer. Mais c'est aussi les fleurs et les bains de soleil! C'est le jardin à cultiver, les orages en juillet mais c'est aussi les légumes à savourer et la musique des oiseaux dans les arbres! C'est aussi les enfants et les cris mais c'est aussi les vacances en famille et la visite tant attendue! L'été c'est péché! Vive l'été!

Texte de Lynda Déry

Les dates de négociation

Les 20, 21 et 22 juin et 6,7,8 juillet 2016.

Quelques réponses à vos questions



Les heures supplémentaires doivent être autorisées au préalable par le superviseur immédiat.

Un taux horaire pour les heures supplémentaires équivalent à son taux horaire normal **majoré de 50 pour cent**.

Un employé peut bénéficier pour des motifs personnels, de deux journées de congé avec salaire, par année du 1^{er} juillet au 30 juin, au prorata du temps travaillé.

À moins de circonstances exceptionnelles, l'employé n'est pas tenu d'administrer des médicaments, des soins médicaux, physiques ou hygiéniques ou des soins de santé à l'élève.

Une personne embauchée régulier dans un emploi à pourcentage et qui obtient un poste à temps plein aura ses bénéfices payés à 100% dès son transfert de poste même s'il est dans sa période d'adaptation de 4 semaines.

Encore des réponses à vos questions ...

Votre superviseur vous demande de prendre votre voiture ? Lorsque le nombre de kilomètres parcourus (calculé du point d'attache de l'employé jusqu'à tout endroit autorisé et le retour) est inférieur à (12) douze kilomètres, le Conseil remboursera la somme de cinq (5,00\$) et non pas selon le taux établi par le conseil.

Par exemple : vous devez vous déplacer pour aller à la poste ? Vous devez compléter un formulaire de frais de déplacement et indiquer la date, l'endroit et calculer le nombre de kilomètres ou indiquer 5,00\$, selon l'article 27.01

Pour des réponses à toutes vos questions, veuillez communiquer avec un membre de votre conseil exécutif.

Congrès de la Division de l'Ontario

Quelques membres de votre conseil exécutif ont assisté à l'assemblée générale du Congrès de la Division de l'Ontario du 24 au 28 mai 2016 à Toronto. Cette conférence réunie tous les secteurs d'activités ex : l'éducation, la santé, les municipalités, travailleurs sociaux etc... Les états financiers de la Division ont été présentés et nous sommes en bonne posture à ce niveau. Un plan stratégique global a été adopté ce qui augmentera la collaboration des secteurs d'activités face à l'austérité du gouvernement.

Postes obtenus

Nous publierons à partir de ce mois-ci les postes obtenus dans le « Franc Parler ».

Félicitations :

M. Bruno Pangallo, préposé à l'entretien en chef, 100% ÉÉC Marie-Tanguay

M. Charles Croteau, préposé à l'entretien 100% ÉÉC Marie-Tanguay

Testing

Le syndicat a eu une discussion avec l'employeur au sujet du testing pour les secrétaires.

Un document venant de l'employeur sera acheminé à toutes les commis, secrétaires concernant les exigences demandées suite à un affichage concernant le testing. Ce document devra répondre à toutes vos questions.

En attendant, nous vous demandons de communiquer avec un membre du conseil exécutif pour toute question concernant le testing ou autre question se rapportant à une demande d'emploi suite à un affichage.

Prompt rétablissement

Nos meilleurs vœux de prompt rétablissement à tous ceux et celles qui sont retenus à la maison par la maladie. Que ce moment d'arrêt forcé ne dure que le temps de retrouver votre élan...

Sincères condoléances

À ceux et celles qui ont perdu un être cher dernièrement... permettez-nous de vous témoigner toute notre amitié dans ces moments difficiles, et de vous offrir nos plus sincères condoléances.

Retraites

Bonne retraite à madame Huguette Bercier-Lalonde qui se retire le 1^{er} août 2016.

Bonne retraite à madame Diane Séguin qui se retire le 1^{er} août 2016.

Fête des pères

Nous souhaitons une très belle fête des pères à tous les papas de l'unité locale 4155.

Passer du temps avec vos familles est très important.

Réunion des membres

Votre conseil exécutif prévoit une réunion des membres en septembre prochain pour vous tenir au courant des dossiers.

Dotation

Nous aurons prochainement des discussions avec l'employeur dans ce grand dossier qui est la dotation.



Soyons solidaires !